**打造高绩效执行力团队**

### 3188元/人（豪华海景房五天四晚，含本酒店每日三餐）

费用包含以下内容：

1、著名专业培训师 邓传来主讲《**打造高绩效执行力团队**》

2、三亚精品“天涯海角+西岛”一日游;

4、三亚凤凰机场往返接送；

行程安排：

第一天：接机安排入住酒店

第二天：早餐过后，安排培训9:00开始-12:00结束（12:30中餐），14:00开始-18:00结束（18:30晚餐）

第三天：早餐过后，安排培训9:00开始-12:00结束（12:30中餐），14:00开始-18:00结束（18:30晚餐）

第四天：“天涯海角+西岛”一日游;

第五天：行程结束，送往机场。

注：（本套餐不享用不退款，报名截止至）

**开课地点：**三亚海悦湾度假酒店

**授课时间：** 2天

**授课老师：**邓传来

**开课时间：**2014年2月27-28日

**学习对象：**企业基、中、高层管理者

**课程收益：**

1、 引导学员了解什么是执行力和执行到位

2、 培养员工建立目标，制定计划，摆正心态，提升技能的能力

3、 让学员明白为谁工作、为什么工作

4、 引导学员养成自动、自发工作心态，提升执行力

5、 培养一支有价值的钻石级别员工

**课程大纲：**

一、认识执行力——走进执行圈

1、什么是执行力——执行力＝动力－阻力

2、执行力不佳的表现——没有执行力就没有竞争力

3、探求管理者的执行现状——低效执行的原因

4、解析执行难的根源——五大根源阻碍执行成效

5、执行时思考和行动哪个更重要——想和干/结果与过程

二、思考执行力——高效执行前需要思考的五个问题

1、管理对象——人力／问题／资源／方法／机制／环境

2、工作职责——绩效／承诺／品质／盈亏／安全／士气

3、工作行为——PDCA循环改善与提升

4、人际关系——角色五位关系转换

5、工作权限——权力的五个基础

三、定位执行力——高效执行的三大要素与前提

1、高效执行的三大要素——工作意愿／执行方法／行动计划

2、高效执行的前提——四心／三身／五化／一变

四、保障执行力——保障执行力的四个途径

（一）准确定位自己的角色

1、分析目前管理者面临的挑战

2、扫描管理者在组织中的价值体现

3、探寻管理者角色变换引发的行为思考

4、解析管理者在组织中的价值定位

5、成就职业化管理者的五项修炼

（二）打通组织沟通的桥梁

1、分析组织沟通中的沟通内容

2、了解组织沟通中存在的障碍和因素

3、解读提升组织沟通的技巧一——打通向上的阶梯

4、解读提升组织沟通的技巧二——凝聚团队的力量

5、解读提升组织沟通的技巧三——赢得邻居的帮助

6、沟通训练——细分工作职位

（三）坚持目标管理的绩效原则

1、分析目标管理的行为特征

2、了解正确设定目标的原则

3、认识有效分解目标的方法

4、为目标制订详细的行动计划

5、严格执行计划，确保计划完美实现

6、进行绩效目标评估、面谈、改进和激励

7、目标训练——“行动计划执行表”演绎

（四）培养团队成员的协作精神

1、为什么要提倡团队协作——团队角色带给我们的启示

2、团队协作为什么这么难——个体对团队的影响

3、团队协作的三大误区和四个基础

4、解析优秀团队的行为特征

5、团队协作精神的培养要点

6、建立高效的团队协作机制

五、提升执行力——高效执行力提升的四个策略

（一）完善执行体系——体系保障执行顺畅

1、建立执行管理体系

2、创造内部供应链危机

3、完善人才培养与变革机制

4、严格执行绩效考核制度

5、提升“制度执行力”

（二）培育执行文化——文化铸就执行思维

1、正确理解，悟道执行

2、坚持三管，执行三要

3、高效执行，拒绝借口

4、快乐工作，用心执行

5、结果导向，永不放弃

（三）改善执行方法——方法决定执行成效

1、用影响力影响下属的发展

2、用头脑风暴改善团队决策效率

3、用教练技术改善下属的工作行为

4、用质变的领导方式带领团队

5、用目标管理提升团队绩效

（四）注重执行艺术——艺术造就执行完美

1、执行是责任，责任是猴子

2、思考为什么管理者总是忙的没有时间

3、高效执行艺术——责任猴子管理法

A、锁定责任，始终让猴子在下属身上

B、专注辅导，让员工照顾好自己的猴子

C、管理沟通，不要忘了猴子是从哪儿来的

D、有效授权，让下属把猴子当自己的养

E、注重效率，猴子才不会被饿死

F、常用激励，猴子也需要快乐

G、定期检查，迫使猴子进化

**师资力量：**

**邓传来老师**

* 国际PTT高级培训师
* 国家高级人力资源管理师、二级心理咨询师
* 国家劳动部企业培训师资格认证培训讲师
* 中国红十字会急救知识传播师资班特聘讲师
* 福建师范大学特聘讲师
* 福建商业高等专科学校特聘讲师
* 福建广播电视大学特聘讲师
* 福建工程学院特聘就业指导老师
* 美国葡萄酒行业协会认证品酒师

邓老师是一位既懂市场又懂人力资源，而且具有企业经营与创业实践经验的实战派培训师。邓老师一直在企业管理领域不断学习、实践与总结，并探索企业战略执行能力与团队执行力提升的“道”与“法”，他提出的“小老板大员工”理论，倡导以创业者的心态来思考、以职业人的标准来执行，从本质上解决执行力不强的问题。十多年来，他积极地以学员为主体，以培训效果作为最高价值，引导与启发学员，以身作则践行立刻执行的工作作风。先后为私企、民营、国企、央企、学校、政府等上百家机关、企事业单位进行培训，受训学员多达万人以上，授课经验丰富，培训满意度高。

**联系方式：中企联企业培训网**

**电 话：010-62885261 010-62885218**

 **传 真：010-62885218 E-mail: phL568@163.com**

**联 系 人：潘宏利 13051501222**

**网 址：**[**www.zqLpx.com**](http://www.zqLpx.com)

**出席：“打造高绩效执行力团队培训班”确认表**

**报名传真：010—62885218 E-mail:** **phL568@163.com** **联系人: 潘宏利**

|  |  |
| --- | --- |
| **单位名称** |  |
| **地 址** |  | **邮 编** |  |
| **联 系 人** |  | **电 话** |  | **传 真** |  |
| **网 址** |  | **E-mail** |  |
| **参 会 代 表** |
| **姓 名** | **性 别** | **职 务** | **手 机** | **传 真** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **备 注** | **1、请用正楷字详细填写此表，并加盖公章；****2、是否住宿：是□ 否□ 单间□ 双人标准间□****3、参加地点2014年 月 日 城市名： 市。** |

**此表可复印 请在出席确认表上加盖公章**