**《让决策者、经营者远离劳动纠纷的秘诀》**

【培训时间】2014年3月15-16日青岛

【参课费用】2800元/人(授课费、全套资料费、午餐费、发票等)外地客户可协助预订酒店

【培训对象】公司股东、企业高级管理人员。

**课程背景：**

劳动法律法规的立法是在“假定”劳动者是弱势群体的情况下进行的，主要目的是为了维护劳动者的合法权益，所以很多规定明显有利于劳动者，出现纠纷后按劳动法律法规处理，企业往往会处于不利地位。

85后、90后越来越成为用工主体，由于这些人文化水平高，维权意识强，而且略懂劳动法，他们动辄就会使用劳动法律法规这把“武器”，因此用工纠纷呈明显的上升趋势。

劳动法律法规的这种特点也被一些别有用心者所利用，钻了有些“老板”们不懂劳动法、不学劳动法、劳动管理意识还停留在以往水平的空子，一些劳动者成了“双倍工资专业户”、“维权斗士”，而且劳动纠纷很容易形成“结伴”维权，使“老板”们有苦难言。

有的中小企业的“老板”，辛辛苦苦很多年，由于没有给职工缴纳相关保险，可能被几个甚至一个工伤或意外事故所击倒。

社会稳定是大局，劳动稳定是社会稳定的重要组成部分，在这种情况下，企业经营者面临着巨大的政府维稳压力。

其实本质上劳动法仍是一个非常公平的法律，劳资双方也是平等的。只是有一些“老板”没有读懂其中对企业经营的“利好”因素。

本课程在于正确解读劳动法律法规，破解“老板”在企业劳动管理中的困惑，化解劳动纠纷，依法维护企业经营者的合法权利。

**课程效果：**

1、让企业经营者明白企业有哪些劳动管理潜在风险，怎样规避这些风险。

2、解读企业经营者、劳动者、国家在劳动管理中的权、责、利，让经营者看透劳动法律法规中的“利好”因素在哪里，并知道怎样“享用”。

3、让经营者学会怎样不增加成本，也能完善员工保险体系。

4、细节决定效益，让经营者学会劳动管理中的一些窍门，化解纠纷和风险。

**培训方式、特点：**

讲解、互动、情景模拟；主要用生动的案例把枯燥的法律问题深入浅出的表达出来。

**课程大纲：**

**一、怎样看待劳动法律法规的“公平”**

1、劳动法律法规的天平哪边高？

案例：劳动者的维权成本

2、为什么说有些老板误读了劳动法？

 案例：被老板拒绝的“买单者”

3、劳动纠纷事前防范与事后补救成本分析

 案例：损失的不仅仅是钱

4、为什么说企业做大做强必须过劳动管理关？

**二、劳动保险部分**

1、为什么说劳保“五险”相当于企业及员工的“五面墙”？

2、国务院《工伤保险条例》保障的是谁？

 案例：同样的事故不同的结果

案例：签字不要保险员工的工伤谁承担

案例：猝死的刷碗工

3、怎样减少企业的工伤赔偿风险？

4、哪些情况下企业应对劳动者承担工伤赔偿责任？

 案例：厕所摔死的员工谁担责

 案例：不在上班必经路上遇逃逸车祸的员工谁担责

5、工伤保险基金对企业有什么意义？

 案例：事故后获得重生的化工厂

6、企业足额赔付劳动者工伤损失后，事情就算了结吗？

 案例：辞不了的硬件工程师

7、企业依规缴纳保险，还应注意什么？

 案例：被“冤枉”的守法老板

8、怎样在不增加费用的情况下，依法为新员工缴纳劳动保险？

 点子：A、B

9、怎样在不增加费用的情况下，依法为老员工缴纳劳动保险？

 点子：A、B、C、D

10、劳动法律法规中哪些是送给企业的“福利”为什么说保险保的不仅仅是员工，更是企业？

**三、劳动合同部分**

1、企业不与劳动者签订劳动合同的原因、利弊分析

 案例：被感动的应聘者

2、为什么说企业不与员工签劳动合同是误区？

 案例：双倍工资“专业户”

3、为什么说企业不与劳动者签订劳动合同也等于签？

 案例：勤奋的“亡羊补牢”者

4、劳动纠纷的处理程序及时

**四、劳务派遣部分**

1、劳务派遣法律制度的特点及发展趋势

2、怎样防范劳务派遣单位的风险？

3、怎样防范用工单位的风险？

**五、劳动管理细节影响企业权益**

1、为什么说给劳动者缴纳了保险、签订了合同不等于万事大吉？

2、面试新员工、审阅面试资料时应注意哪些细节？

3、招聘有技巧辞退不犯难，辞退员工应注意哪些细节？

4、防止员工“不辞而别”的措施，怎样巧用企业用工中的“先明后不争”？

5、什么样的管理制度才合法有效、对员工有约束力？

6、管理制度在制定或实施中应当注意哪些程序性细节？

 案例：搬迁厂房为什么赔偿了员工356万元

 案例：主管一句难听话惹出的劳动案件

 案例：有个员工姓名叫“不同意”

 案例：被员工卷走的51000元

 案例：一个电话号码救了一条命

**六、对企业劳动管理“体检”的重要性和可行性**

1、为什么要对劳动管理制度和管理方式“体检”？

2、劳动管理“体检”的具体操作步骤

3、劳动管理“体检”所能达到的效果

**讲师简介：李老师**

**中企联特邀风险防控讲师**

**匹克集团（中国）特邀法律讲师**

**实战家特邀法律顾问、培训导师**

**2012全国培训师大奖赛全国第七名**

**山东省司法厅律师讲师团成员**

**知名律师事务所副主任、培训部主任**

李老师致力于企业法律风险的防范与化解近二十年，“事前诸葛亮” 是李老师担当法律服务的座右铭。1992年通过第三届全国律师资格考试，1994年从事律师工作，办案区域遍及全国。2012年荣获“首届全国培训师大奖赛十佳培训师”称号。2013年5月李大发律师从山东省10000多名律师中脱颖而出，入选山东省司法厅律师讲师团。

李老师阅历丰富，曾深度参与企业管理，对企业经营比较了解，知道企业需要什么，所以讲出的课程不会是纸上谈兵。

**授课特色：**

李老师授课风趣幽默，剖析案例清晰，展现能力强，将枯燥的法律问题表达的生动形象，使学员乐于接受。作为律师中的培训师，培训师中的律师，李老师努力的目标就是把诉讼中“事后”诸葛亮的教训，拿到“事前”诸葛亮的讲台上来说，让学员防患于未然，最大限度化解企业经营风险。

**联系方式：中企联企业培训网
咨询电话：010-62885261 传真：010-62885218
联 系 人：潘宏利 13051501222
电子邮箱：phL568@163.com
网 址：**[**www.zqLpx.com**](http://www.zqLpx.com)

**《让决策者、经营者远离劳动纠纷的秘诀》**

**报名表（复制有效）**

**公司及培训联系人信息**

公司全称（发票抬头） 电话

传真 地址 公司产品

姓名 性别 职务 E-mail 手机

**参加学员信息**

姓名 性别 职务 E-mail 手机

姓名 性别 职务 E-mail 手机

姓名 性别 职务 E-mail 手机

姓名 性别 职务 E-mail 手机

姓名 性别 职务 E-mail 手机

付款方式：□电汇/转帐 □现金 （在所选项上打“√”） 付款总金额

住宿预定（协助预订，费用自理）：

住房日期从 日入住至 日退房，房间数量

你对此课程的需求：